



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg

Königstrasse 46, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst ist als oberste Landesbehörde für sämtliche Hochschulen des Landes, für den größten Teil der außeruniversitären Forschungseinrichtungen, für die wissenschaftlichen Bibliotheken und Archive sowie für bedeutende Kunsteinrichtungen Baden-Württembergs zuständig. Das Ministerium unterstützt die Arbeit dieser Institutionen und trägt zu deren Finanzierung bei. Es fördert Innovationen, initiiert Reformen und gestaltet dadurch ein Stück Zukunft des Landes Baden-Württemberg.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 301 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Ziel der Re-Auditierung ist die Konsolidierung der vorhandenen Strukturen, um eine weitere Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu erreichen. Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem sozialen Umfeld aller Beschäftigten. Dadurch soll eine sowohl leistungsorientierte als auch wertschätzende Arbeits- und Führungskultur weiterentwickelt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Arbeitsabläufe und der Besprechungskultur
- Einführung eines Vorschlagswesens für Verbesserungsvorschläge
- Weiterentwicklung der Dienstvereinbarung Telearbeit und des mobilen Arbeitens
- Weiterentwicklung der Leitlinien zur Personalentwicklung
- Fortführung der Führungskräftefortbildung
- Aktive Ansprache von Vereinbarkeitsthemen in Mitarbeitergesprächen
- Aufbau von Intranetseiten zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Information über das Thema Pflege durch das Intranet und hausinterne Fortbildungen
- Beratungsangebot in familiären Belastungssituationen
- Fortführung des Angebots der Kinderbetreuungsplätze

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung des flexiblen Arbeitens
- Evaluierung der Dienstvereinbarung Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Unterstützung von Führen in Teilzeit
- Steigerung des Anteils von Frauen in Führungspositionen
- Verbesserung der Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Optimierung der Arbeitsabläufe und der Besprechungskultur
- Weiterentwicklung des Intranets
- Fahrradfreundliches MWK
- Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
- Fortführung des Angebots der Kinderbetreuungsplätze

Stand: 15. März 2017