



## Kurzporträt



### Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg

Königstraße 46, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 27.08.2013 bestätigt. Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst ist als oberste Landesbehörde für sämtliche Hochschulen des Landes, für den größten Teil der außeruniversitären Forschungseinrichtungen, für die wissenschaftlichen Bibliotheken und Archive sowie für bedeutende Kunsteinrichtungen Baden-Württembergs zuständig. Das Ministerium unterstützt die Arbeit dieser Institutionen und trägt zu deren Finanzierung bei. Es fördert Innovationen, initiiert Reformen und gestaltet dadurch ein Stück Zukunft des Landes Baden-Württemberg. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 308 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Die Re-Auditierung hat das Ziel, die vorhandenen Strukturen zu optimieren, um eine weitere Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erreichen. Es wird beständig ein Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem sozialen Umfeld aller Beschäftigten gesucht. Dadurch soll eine sowohl leistungsorientierte als auch wertschätzende Arbeits- und Führungskultur weiterentwickelt werden.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Teilzeitmodelle
- Gleitende Arbeitszeit
- Alternierende Telearbeit
- Gesundheitsmanagement
- Führungskräftefortbildung zum Thema Beruf und Familie
- Kontakthaltmöglichkeiten während der Elternzeit
- Verlängerung der Elternzeit durch Beurlaubung
- Information von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über Vereinbarkeitsthemen
- Einrichtung von Hilfsmitteln für eine Notfallbetreuung von Kindern am Arbeitsplatz
- Bereitstellung von Kinderbetreuungsplätzen für unter Dreijährige in Kooperation

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Arbeitsabläufe und der Besprechungskultur
- Einführung eines Vorschlagswesens für Verbesserungsvorschläge
- Weiterentwicklung der Dienstvereinbarung Telearbeit und des mobilen Arbeitens
- Weiterentwicklung der Leitlinien zur Personalentwicklung
- Fortführung der Führungskräftefortbildung
- Aktive Ansprache von Vereinbarkeitsthemen in Mitarbeitergesprächen
- Aufbau von Intranetseiten zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Information über das Thema Pflege durch das Intranet und hausinterne Fortbildungen
- Beratungsangebot in familiären Belastungssituationen
- Fortführung des Angebots der Kinderbetreuungsplätze

Stand: 27. August 2013