



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg

Königstraße 46, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg ist als oberste Landesbehörde für sämtliche Hochschulen des Landes, für den größten Teil der außeruniversitären Forschungseinrichtungen, für die wissenschaftlichen Bibliotheken und Archive sowie für bedeutende Kunsteinrichtungen Baden-Württembergs zuständig. Mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterstützt das Ministerium die Arbeit dieser Institutionen, fördert Innovationen, initiiert Reformen und trägt damit zur Zukunftsgestaltung des Landes Baden Württemberg bei. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 356 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Re-Auditierung im audit berufundfamilie strebt das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden Württemberg die weiter nachhaltige Konsolidierung der zahlreichen und vielfältigen bereits eingeführten Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie an.

Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem sozialen Umfeld aller Beschäftigten.

Die erzielten Erfolge des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurden mehrfach durch Zertifikate im audit berufundfamilie ausgezeichnet. Für die Zukunft möchte das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg diese gute Basis nutzen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den verschiedenen Handlungsfeldern kontinuierlich und dauerhaft weiter zu stärken.

Stand: 15. März 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Maßnahmen zur Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (z. B. regelmäßige Willkommensveranstaltungen)
- Intranetseite zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie inklusive Informationen zum Thema Pflege
- Weiterentwicklung der Leitlinien zur Personalentwicklung
- Einführung einer Richtlinie zum partnerschaftlichen Verhalten
- Durchführung von Mitarbeiterbefragungen 2010, 2016 und 2019, 2020 und 2021
- Erweiterte Möglichkeiten für Telearbeit und Mobiles Arbeiten mit der neuen Dienstvereinbarung 2022

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Langfristige weitere Stärkung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in denjenigen Bereichen, in denen eine Unterrepräsentanz besteht
- Fortführung der unterstützenden Maßnahmen zur Kinderbetreuung
- Überprüfung und Ausbau der Angebote im Bereich des behördlichen Gesundheitsmanagements
- Fortführung der Digitalisierungsmaßnahmen