



Kurzporträt

Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2026 erteilt.

Das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg ist als oberste Landesbehörde für sämtliche Hochschulen des Landes, den größten Teil der außeruniversitären Forschungseinrichtungen, die Einrichtungen der Universitätsmedizin, die wissenschaftlichen Bibliotheken und Archive sowie bedeutende Kunsteinrichtungen Baden-Württembergs zuständig. Mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterstützt das Ministerium die Arbeit dieser Institutionen, fördert Innovationen, initiiert Reformen und trägt damit zur Zukunftsgestaltung des Landes Baden-Württemberg bei.

Im Rahmen der erneuten Re-Auditierung im audit berufundfamilie verfolgt das Ministerium das Ziel, seine vielfältigen bereits eingeführten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu sichern und gezielt weiterzuentwickeln. Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem sozialen Umfeld aller Beschäftigten.

Die bisherigen Fortschritte des Ministeriums für eine erfolgreiche Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurden wiederholt durch Zertifizierungen im audit berufundfamilie gewürdigt. Auf dieser Grundlage soll die Vereinbarkeit in allen Handlungsfeldern kontinuierlich weiter gefördert werden.

Anzahl Beschäftigte: 374

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

- Gestärktes Onboarding neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Patensystem und Willkommensveranstaltungen
- Erweiterte Möglichkeiten für flexible Arbeitsmodelle wie Telearbeit und Mobiles Arbeiten
- Regelmäßige Durchführung von Mitarbeiterbefragungen einschließlich familienbewusster Aspekte
- Bedarfsorientierter Ausbau der Angebote im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Kommunikation zu den Maßnahmen im audit berufundfamilie auf einer eigenen Intranetseite
- Gezielte Förderung qualifizierter Frauen zur Beseitigung von Unterrepräsentanzen bei Führungspositionen

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Strukturelle Verankerung und spezifische Umsetzung des neuen Führungsleitbildes des Ministeriums
- Sanierung des Hauptgebäudes inklusive Umbau der Cafeteria und Einrichten von Multifunktionsräumen sowie Einführung eines modernen und flexiblen Raumkonzeptes
- Etablierung zusätzlicher Maßnahmen zur Personalgewinnung und -bindung im Rahmen der Personalmarketingkampagne des Landes
- Optimierung der IT-Ausstattung für flexible Arbeitsmodelle und Ausweitung des digitalen Antrags- und Prozessmanagements

Stand: 01.06.2026